



ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора
Державної установи «Інститут нейрохірургії
ім. акад. А.П. Ромоданова НАМН України»,
лікаря-нейрохірурга, доктора медичних наук, професора,
заслуженого лікаря України
ХИЖНЯКА МИХАЙЛА ВІТАЛІЙОВИЧА

Шановні колеги, друзі!

Висловлюю щиру вдячність Вченій раді Інституту за висунення моєї кандидатури. Це не лише честь, а й усвідомлення високої відповідальності перед колективом, перед кожним з Вас, пацієнтами та науковою спільнотою. Моє бачення розвитку Інституту ґрунтується на збереженні його наукової спадщини, посиленні клінічної експертизи та впровадженні сучасних управлінських моделей, здатних забезпечити фінансову автономію, кадрову стабільність і стратегічну стійкість.

Народився у місті Хмільнику Вінницької області 7 листопада 1963р. У 1986р. закінчив лікувальний факультет Вінницького медичного інституту за спеціальністю «Лікувальна справа». У 1987р. проходив клінічну інтернатуру за спеціальністю «Загальна хірургія» і по 1989р. працював лікарем-нейрохірургом в міській лікарні № 2 м. Вінниці. З 1989р. протягом трьох років навчався в очній аспірантурі Київського інституту нейрохірургії. З 1992р. працював асистентом кафедри неврології з курсом нейрохірургії Вінницького медичного інституту, лікарем-нейрохірургом у відділенні черепно-мозкової травми та її наслідків Київського інституту нейрохірургії. Кандидат медичних наук (1992р.), доктор медичних наук (2006р.), професор (2017р.).

У 1996р. призначений завідувачем відділення лазерно-ендоскопічної спінальної нейрохірургії. З 2011 по 2025 рр. обіймав посаду завідувача відділення малоінвазивної та лазерної нейрохірургії з рентгеноопераційною ДУ «Інститут нейрохірургії ім. акад. А.П. Ромоданова НАМН України».

З 15 травня 2025р. по теперішній час виконую обов'язки директора ДУ «Інститут нейрохірургії ім. акад. А.П. Ромоданова НАМН України».

Мій загальний медичний стаж становить 38 років, стаж наукової роботи – 17 років.

Зроблено за 5 місяців керівництва на посаді в.о. директора Інституту

Продовжуючи славетні традиції нашої установи, в стислі терміни нам вдалося організувати урочистий захід, присвячений 75-річному ювілею нашого Інституту.

Проведено перший в Україні міжнародний майстер-клас з ендоскопічної хірургії хребта.

За рахунок позабюджетних надходжень здійснено оновлення офіційного вебсайту Інституту. Проводиться модернізація комп'ютерного обладнання робочих місць співробітників та створення локальної комп'ютерної мережі установи. Активно впроваджуються інструменти цифрового маркетингу та комунікації в соціальних мережах.

Створено відділ по співпраці з Національною службою здоров'я України (НСЗУ), введено посаду заступника медичного директора з реформування та контролю за впровадженням реформ охорони здоров'я. Налагоджена плідна робота по існуючим законтракованим пакетам НСЗУ та отримано договір ще за двома пакетами. Оптимізовано структуру клінічних та діагностичних підрозділів, укладено договори про співпрацю з іншими закладами охорони здоров'я.

Проведено перерахунок платних медичних послуг, що надало можливість збільшити доходи до спеціального фонду на 43% та запровадити механізми стимулювання співробітників установи.

Розпочато роботу з грантової підтримки науковців та створення грантового офісу установи. Проведено перемовини з представниками Національного фонду досліджень України (НФДУ), організовано зустріч науковців Інституту зі співробітниками відділу «Офіс Горизонт Європа в Україні» НФДУ.

Впроваджено та погоджено Вченою радою звання «Почесний професор».

Результати аналізу діяльності установи засвідчили, що Інститут доцільно розглядати не як сукупність окремих структурних підрозділів, а як цілісну динамічну організаційну систему, здатну до інституційного розвитку та ефективного управління потенційними ризиками.

У чому наші переваги

- Висококваліфікований досвідчений персонал
- Потужна науково-дослідна база з міжнародним визнанням
- Клінічна експертна значущість, що не має аналогів в країні
- Репутація та високий рівень довіри пацієнтів
- Партнерські зв'язки
- Освітня діяльність та потенціал, здатний формувати майбутні покоління нейрохірургів

Ризики, які наразі негативно впливають на діяльність Інституту

- Недостатнє фінансування та залежність від мінливих зовнішніх чинників
- Об'єктивна необхідність витрачання додаткових фінансових, часових та людських ресурсів для можливості повноцінного функціонування в умовах воєнного стану
- Зношеність матеріально-технічної бази
- Недостатній рівень цифровізації та автоматизації процесів
- Ризик втрати кваліфікованих кадрів через економічну нестабільність, релокацію та військовий стан

Моя мета – трансформувати наш Інститут в інноваційний, науково-орієнтований і унікальний Національний центр нейрохірургії, заснований на досвіді, знаннях і глибокій повазі до спадщини фундаторів та видатних діячів Інституту.

ШЛЯХИ РОЗВИТКУ НАУКОВО-ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСТИТУТУ

Пріоритетним напрямом наукової діяльності Інституту є розвиток дослідницьких проєктів, спрямованих на вдосконалення нейрохірургічної та реабілітаційної допомоги в умовах війни. Водночас важливим залишається продовження роботи за затвердженими науково-дослідними тематиками, зокрема в галузях нейроонкології, судинної, функціональної та стереотаксичної нейрохірургії, відновлювальної та радіонейрохірургії, патології хребта і спинного мозку, а також функціональної діагностики.

Оцінка актуальності та потенціалу наукових досліджень для залучення грантів: Наукове співробітництво та грантова діяльність. Інтеграція Інституту в міжнародну та національну наукову спільноту. Розвиток партнерства з українськими та зарубіжними науковими установами. Залучення фінансування через міжнародні програми (Horizon Europe,

НИН, НаDEA) та національні наукові ініціативи. Активізація державно-приватного партнерства у сфері медичних інновацій. Фандрайзинг для підтримки досліджень та модернізації матеріально-технічної бази. Міждисциплінарна співпраця з фахівцями суміжних галузей. Участь у клінічних дослідженнях нових технологій, лікарських засобів та медичних виробів.

Підготовка та підтримка наукових кадрів: Формування ефективної висококваліфікованої команди та забезпечення сталого професійного потенціалу Інституту. Аналіз публікаційної активності (Scopus/ Web of Science; h-index, field-weighted citation impact Scopus/ Web of Science). Розробка заходів з оптимізації управління науковим персоналом (кадрова політика): гнучкі графіки роботи; системи стимулювання на основі продуктивності; стратегія збереження кадрів замість скорочень. Створення навчально-симуляційного тренінгового центру для відпрацювання практичних навичок, фінансова та організаційна підтримка молодих науковців, участь у міжнародних програмах академічної мобільності.

Безперервна професійна освіта: Забезпечення системного розвитку компетенцій медичних працівників та інтеграція сучасних підходів у клінічну практику, створення навчальної платформи безперервного професійного розвитку (БПР) працівників сфери охорони здоров'я, співпраця із закладами освіти, науковими установами та професійними асоціаціями. Розширення ліцензійної діяльності – надання освітніх послуг у сфері післядипломної освіти, у тому числі для молодших медичних спеціалістів.

ШЛЯХИ РОЗВИТКУ КЛІНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСТИТУТУ

Клінічна діяльність Інституту ґрунтується на інтеграції трьох взаємопов'язаних складових — кадрового потенціалу, якості медичної допомоги та фінансової стабільності. Саме їхня взаємодія, на мою думку, забезпечує сталий розвиток установи, підвищує доступність та ефективність медичної допомоги, а також сприяє підтриманню високого рівня професійної компетентності персоналу.

Кадровий потенціал: Системна підготовка та підвищення кваліфікації співробітників. Розвиток наставництва й підтримка молодих лікарів. Залучення до наукової та інноваційної діяльності. Створення мотиваційних механізмів і підвищення престижу медичної професії.

Якісна медична допомога: Створення гібридної операційної експертного рівня, що поєднує можливості відкритої хірургії та інтервенційних методик. Організація діагностичного відділення для забезпечення повного циклу обстеження пацієнтів. Розширення переліку медичних послуг відповідно до потреб пацієнтів і вимог Програми медичних гарантій. Розвиток пріоритетних напрямів: спінальна нейрохірургія, нейроонкологія, реабілітаційна допомога, медична допомога при гострому мозковому інсульті тощо.

Фінансова стабільність: Укладення нових договорів з НСЗУ за Програмою медичних гарантій. Розширення переліку платних послуг відповідно до чинного законодавства. Залучення додаткових джерел фінансування, в тому числі через участь у міжнародних і національних проектах, грантах, благодійних програмах, налагодження співпраці із закладами охорони здоров'я для забезпечення ефективного маршруту пацієнта та зростання кількості звернень. Оптимізація витрат і раціональне використання фінансових ресурсів.

ІНФРАСТРУКТУРНІ РІШЕННЯ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ

Інфраструктурні рішення та цифровізація є ключовим елементом модернізації Інституту для забезпечення ефективного надання спеціалізованої медичної допомоги та

додатковим ресурсом для розвитку установи як провідного наукового нейрохірургічного центру в країні.

До основних завдань інфраструктурних змін слід віднести: Розширення та оновлення діагностичної бази. Модернізація та розширення автономних систем енергозбереження та водопостачання. Розвиток блоку реабілітації. Розробка та інтеграція цифрових інструментів документообігу, впровадження системи електронних медичних записів. Оптимізація внутрішньої логістики та маршрутів пацієнтів. Автоматизація адміністративних та організаційних процесів. Забезпечення безбар'єрності та інклюзивності.

Я пропоную програму, яку ми, сподіваюся, будемо втілювати разом. Ми здатні спільно створювати успішне майбутнє, в якому стратегічні рішення формуються через діалог, співпрацю та взаємну довіру.

З повагою

Михайло ХИЖНЯК